



# ***PENILAIAN KINERJA DOSEN***

Oleh: Wakil Rektor 2

Malang, 9 Mei 2015



# *Dasar Hukum*

- PP No. 46 tahun 2011 tentang penilaian kinerja PNS
- Permendikbud No. 92 tahun 2014 tentang petunjuk teknis pelaksanaan penilaian angka kredit jabatan fungsional dosen
- Permendikbud Nomor 49 Tahun 2014 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
- Permen PAN & RB Nomor 17 Tahun 2013 tentang Jabatan Fungsional Dosen dan Angka Kreditnya (diubah menjadi No. 46 tahun 2013)
- SK Rektor No. 180/VI.A2/UK-ML/III.2014 Tentang Beban Kerja Dosen

# *Penilaian Kinerja Dosen*

- **Tahun 2013** penilaian berbasis perilaku
  - a. Penilaian terhadap perilaku dengan 9 unsur*
  - b. Belum ada standar perilaku yang baku*
  - c. Hasil penilaian terantung pada penilaian atasan, sehingga unit satu dengan yang lain bisa berbeda, walaupun kinerja relatif sama.*
  - d. Tidak bisa digunakan sebagai dasar pengembangan karir*

# *Perubahan Penilaian*

- **Tahun 2014** penilaian berbasis capaian kerja.
  - Unsur penilaian kinerja terdiri dari 2:
    - Sasaran Kerja Pegawai – SKP (bobot 60%)
    - Perlaku (bobot 40%)
  - Sasaran kerja yang ditetapkan oleh masing-masing dosen disetujui atasan langsung.
  - Penilaian kinerja diukur berdasarkan selisih antara capaian dengan sasaran
  - Hasil penilaian digunakan untuk penilaian angka kredit
  - Menggunakan software (aplikasi Sispeg), sehingga dosen yang dinilai dan penilai sama-sama tahu hasil penilaian

# Unsur Penilaian

Dosen	Karyawan
A. Perilaku (40%)	Perilaku (100%)
<ol style="list-style-type: none"><li>1. Orientasi pelayanan</li><li>2. Integritas</li><li>3. Komitmen</li><li>4. Disiplin</li><li>5. Kerjasama</li><li>6. Kepemimpinan</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Orientasi pelayanan</li><li>2. Integritas</li><li>3. Komitmen</li><li>4. Disiplin</li><li>5. Kerjasama</li><li>6. Kepemimpinan</li></ol>
B. Tri Dharma (60%)	
<ol style="list-style-type: none"><li>1. Pendidikan &amp; Pengajaran</li><li>2. Penelitian</li><li>3. Pengabdian</li><li>4. Penunjang</li></ol>	

# *Sasaran Kerja Pegawai*

- Sasaran kerja dosen adalah tugas utama dosen yaitu melaksanakan Tridharma (Pendidikan, Penelitian, Pengabdian, penunjang)
- Sasaran kerja karyawan adalah tugas dalam jabatan sesuai dengan *job description* masing-masing.
- Bagi dosen yang menjabat akan memiliki 2 SKP (SKP dosen dan SKP Jabatan)

- Penilaian **Perilaku** diukur menggunakan 6 unsur:

1. Orientasi pelayanan
2. Integritas
3. Komitmen
4. Disiplin
5. Kerjasama
6. Kepemimpinan

## *Hasil Penilaian*

- 91 – 100 Sangat baik
- 76 – 90 Baik
- 61 – 75 Cukup
- 51 – 60 Kurang
- 50 ke bawah Buruk



# *Unsur SKP*

1. Kegiatan tugas
2. Angka kredit
3. Target
  - Kuantitas (target output)
  - Kualitas
  - Waktu
  - Biaya

# *Periode Penilaian*

- Periode penilaian kinerja adalah tahunan yang dibagi menjadi 2 semester:
  - Semester Genap: Maret – Agustus
  - Semester Ganjil: September – Februari

# *SOP Penilaian Kinerja*

- Dosen menetapkan target/sasaran kerja, melalui aplikasi [sispeg.unikama.ac.id](http://sispeg.unikama.ac.id) sesuai periode yang ditetapkan
- Atasan langsung mengesahkan sasaran kerja (jika sudah di-approval atasan, maka sasaran kerja tidak bisa direvisi).
- Selama 1 semester dosen mengumpulkan bukti-bukti kegiatan tridharma (SK, surat tugas, sertifikat, dll)
- Akhir semester dosen mengisi capaian kinerja beserta bukti capaian (dosen bisa melihat nilai capaian - sementara).
- Atasan langsung memberikan penilaian Perilaku, dan mengesahkan hasil capaian kinerja.
- Dosen bisa melihat nilai Kinerja-nya

# *Alur Penilaian Kinerja Dosen*

Dosen mengisi SKP



Atasan langsung mengesahkan  
sasaran kerja



Dosen mengarsip bukti-bukti kinerja



Akhir semester, dosen mengisi capaian  
kinerja dan mengunggah bukti kinerja



Atasan langsung mengisi nilai perilaku  
dan mengesahkan hasil penilaian

# *Pengisian Penilaian Kinerja Dosen*

Dikembangkan sistem informasi pegawai (dosen dan tenaga kependidikan)

<http://sispeg.unikama.ac.id>

Fitur:

1. Database dosen dan tenaga kependidikan
2. Aplikasi dosen:
  - Kehadiran dosen dalam mengajar
  - Honorarium kelebihan mengajar
  - Honorarium ujian
3. Penilaian Kinerja Dosen (sasaran kerja pegawai)
4. Evaluasi dosen oleh mahasiswa
5. Angka kredit dosen (jabatan akademik)

## *Dokumen yang perlu dipelajari*

- Pedoman Operasional Penilaian Angka Kredit
- Lampiran Permenpan No. 17 Tahun 2013

Silahkan di download di:

[sispeg.unikama.ac.id](http://sispeg.unikama.ac.id)